



**EUZKO ABERTZALEAK -
NACIONALISTAS VASCOS TALDEKO
LEGEBILTZARKIDE EIDER MENDOZA
LARRAÑAGA ANDREAK ETXEKO
BARNE LANGILEEI BURUZ IDAZKI
BIDEZ EGINDAKO GALDERAREN
ERANTZUNA**

Zer asmo du Enplegu eta Gizarte Gaietako Sailak etxeko barne-langileen lan-baldintzak hobetuak, errespetatuak eta kontrolatuak izan daitezen?

Langileen Estatutuaren 2.1.b) artikuluan adierazten da "etxeko zerbitzukoak" hartzen direla lan-harreman berezizat. Artikulu hori etxeko langileen lan-harreman berezia arautzen duen abuztuaren leko 1424/1985 Errege Dekretuaren garapenaren xede izan da. Xedapen juridiko horretan ordainketaren, lanaldiaren, lantzenaren eta kontratuaren amaieraren arloan dauden berezitasunak hartzen dira kontuan, besteak beste, besteren konturako gainerako langileen arauetatik bereizten direnak, alegia. Indarreko legedi horretan biltzen diren eskubideak xedaezinak dira, eta, hortaz, enplegu-emaileak errespetatu egin behar ditu.

Horrenbestez, Enplegu eta Gizarte Gaietako Sailak, esleituta dauzkan eskumenak betez, honako asmo eta konpromiso hauek ditu: dagozkion erabakiak hartzea eta eskura dituen bitarteko guztiak jartzea kontrola egon dadin, eta, hortaz, etxeko enplegatuen lan-baldintzak – Legearen arabera horretarako eskubidea dute– errespetatu daitezten. Helburu horrekin, irregulartasunak daudela jakiten denean edo horren frogak daudenean, Laneko eta Gizarte Segurantzako Ikuskatzailetzan emango da horren berri, eta, hala badagokio, Ikuskatzailetzak eskatu beharreko erantzukizunak eska ditzan.

Gure ustez, arestian aipatutakoa alde batera utzita, kontuan hartu behar den datu garrantzitsu bat nabarmendu behar da. Hau da, jarduera hori

**RESPUESTA A LAS PREGUNTAS POR
ESCRITO FORMULADAS POR DÑA.
EIDER MENDOZA LARRAÑAGA ,
PARLAMENTARIA DEL GRUPO EUZKO
ABERTZALEAK - NACIONALISTAS
VASCOS, RELATIVAS AL PERSONAL
DOMESTICO INTERNO**

¿Qué propósitos tiene el Departamento de Empleo y Asuntos Sociales para que las condiciones laborales de los trabajadores domésticos sean mejoradas, respetadas y controladas?

El Estatuto de los Trabajadores en su artículo 2.1.b) señala que son relaciones laborales de carácter especial "la del servicio del hogar familiar". Este artículo, ha sido objeto de desarrollo en el RD 1424/1985, de 1 de agosto, por el que se regula la relación laboral de carácter especial del servicio del hogar familiar. En esta disposición jurídica se contemplan las diversas particularidades en materia de retribución, jornada y tiempo de trabajo y extinción del contrato, entre otras, que difieren de las normas de los restantes trabajadores por cuenta ajena. Estos derechos recogidos en la vigente legislación son de carácter indisponible y por ende deben de ser respetados por el empleador.

Por ello, desde el Departamento de Empleo y Asuntos Sociales, y dentro de las competencias que tiene atribuidas, el propósito y el compromiso consiste en adoptar las decisiones pertinentes y poner todos los medios a su alcance para que exista un control, y por lo tanto, un respeto a las condiciones laborales a las que por Ley tienen derecho los y las empleadas del hogar. Con tal finalidad, cuando se tenga conocimiento o constancia de irregularidades se pondrá de inmediato en conocimiento de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social para que en su caso exija las responsabilidades a que hubiere lugar.

Consideramos, con independencia de lo anteriormente relatado, que hay que resaltar un

ohiko lantoki batean bete ordeztu etxebizitza partikularretan, "etxearen eremuan" betetzen da. Konstituzioaren 18.2 artikulua honako hau adierazten du: egoitza bortxazina da. Bertara ezin da sartu, ezta erregistrorik egin ere, jabearen baimenik gabe edo epailearen ebazpenik gabe.

Ildo horretatik, Ikuskatzailetza antolatzen duen azaroaren 14ko 42/1997 Legearen 5.1 artikulua adierazten du ikuskatzaileak edozein unetan eta aurrez ohartarazi gabe sar daitezkeela lantokietan, baina lantokia eraginpeko pertsona fisikoaren etxebizitza bada, eraginpeko pertsonaren esanbidezko onespena beharko du, edo, horrelakorik ezean, epailearen baimena. Alderdi horrek izugarri eta asko zailtzen du ikuskatzailearen lana. Nolanahi ere, horrek ez du esan nahi egin ezin denik, zeren egia esan kasu batzuetan beharrezkoa bada, horrela egiten baita.

Horrenbestez, Sailak bere eskumenak erabili ditu eta erabiliko ditu etxeko langileen lan-baldintzak hobetuak, errespetatuak eta kontrolatuak izan daitezten.

Hala eta guztiz ere, Sailak dagozkion harremanak eduki nahi ditu kolektibo hori ordezkatzeko duten elkarteekin, kolektibo horren eskaerei eta eduki ditzakeen kezkei ahalik eta konponbiderik hoberena emateko.

dato relevante que merece ser tenido en consideración. Esto es, estamos ante una actividad que se presta no en un centro de trabajo habitual sino en domicilios particulares "en el ámbito del hogar familiar". El artículo 18.2 de la Constitución señala que el domicilio es inviolable y ninguna entrada o registro puede efectuarse en el mismo sin el consentimiento del titular o resolución judicial.

En este sentido, el artículo 5.1 de la Ley 42/1997, de 14 de noviembre, Ordenadora de la Inspección, nos indica que los Inspectores pueden entrar libremente, en cualquier momento y sin previo aviso en todo centro de trabajo, pero si este coincidiese con el domicilio de la persona física afectada, deberán obtener su consentimiento expreso o, en su caso, la oportuna autorización judicial. Este extremo dificulta sobre manera y seriamente la labor inspectora. Ahora bien, ello no implica que no se pueda efectuar, porque efectivamente en algunos casos, si es necesario, se procede de esta manera.

Por consiguiente, el Departamento ha ejercido y ejercerá sus competencias para que las condiciones laborales de los trabajadores domésticos sean mejoradas, respetadas y controladas.

No obstante, el Departamento quiere mantener los contactos oportunos con las asociaciones que representan a este colectivo con el fin de encontrar la mejor solución a sus demandas y posibles preocupaciones

Vitoria-Gasteiz, 2009ko azaroaren 18a
Vitoria-Gasteiz, a 18 de noviembre de 2009

ENPLEGU ETA GIZARTE GAIETAKO SAILBURUA
LA CONSEJERA DE EMPLEO Y ASUNTOS SOCIALES

Gemma Zabaleta Areta